

Утверждено:

Председатель ППО Бунегина Э.А.

Принято на заседании профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33»
протокол № 3 от 24.09.2018 г.

Согласовано:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 33» Попова Т.В. Попова Т.В.
« 25 » 09 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 33»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее по тексту — Положение) о премировании членов профсоюзной организации — работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, Коллективным договором и устанавливает порядок и условия материального поощрения членов профсоюзной организации.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, являющихся членами профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» по основному месту работы.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выдачу членам профсоюзной организации денежной премии, ценного подарка или путевки для лечения/отдыха (бесплатной или частично оплаченной).

1.4. Премирование направлено на поощрение членов профсоюзной организации, в т.ч. членов профсоюзного комитета, за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а также за вовлечение как новых, так и давно работающих сотрудников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» в ряды членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации, как в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33», так и краевой профсоюзной организации.

1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки активности каждого члена профсоюзной организации и его личного вклада в подготовку и

проведение различных мероприятий (как по плану профсоюзной организации, так и внеплановых), обеспечение достижения целей профсоюзной организации, регулярное участие в акциях, митингах и пр., организуемых профсоюзной организации, и др.

1.6. Премирование членов профсоюзной организации по результатам оценки их активности и личного вклада есть право, а не обязанность профсоюзного комитета и зависит, в частности, от общего количества членов профсоюзной организации, уровня их активности в профсоюзной деятельности, финансового состояния организации и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

II. Виды премий и источники выплаты премий.

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) премирование, источником которого являются профсоюзные взносы членов организации.

2.2. Единовременное премирование осуществляется по итогам профсоюзной деятельности членов организации при одновременном безупречном выполнении работником МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и Коллективным договором, а также распоряжениями непосредственного руководителя.

2.3. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

2.3.1. по итогам успешной работы профсоюзной организации за год;

2.3.2. за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий или срочных поручений профсоюзной организации, профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33», краевой профсоюзной организации работников образования, Федерации профсоюзов;

2.3.3. за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа члена профсоюзной организации, улучшение условий труда;

2.3.4. за разработку программ работы и проектов профсоюзной организации;

2.3.5. за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, вовлечение сотрудников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» в профсоюзную организацию;

2.3.6. за публикацию статей о личных достижениях членов профсоюзной организации, профкома или организации в целом в изданиях профсоюзного движения, научно-методических журналах (региональных и федеральных);

2.3.7. за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайта профсоюзной организации;

2.3.8. за активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях регионального и федерального уровней.

2.3.9. в связи с юбилейными датами (*50, 55 лет и далее каждые 5 лет*); размер премии определяется профсоюзным комитетом исходя из стажа пребывания работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» в профсоюзной организации и с учетом активности юбиляра;

2.3.10. за многолетний труд в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» и в связи с выходом на пенсию; размер премии определяется профсоюзным комитетом с учетом личного вклада сотрудников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» в деятельность профсоюзной организации.

II. Размеры премий

3.1. Премирование членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации.

3.2. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется профсоюзным комитетом для каждого премируемого члена профсоюзной организации в денежном выражении или в виде ценного подарка, путевки для лечения (частично оплаченной).

3.3. Совокупный размер материального поощрения членов профсоюзной организации максимальными размерами не ограничивается и зависит только от ее финансового положения.

III. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

4.1. Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профсоюзного комитета, устанавливающего размер премии каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя или членов профкома, структурного подразделения. Решение о премировании фиксируется в протоколе заседания профкома.

4.2. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение каждого учебного года.

4.3. Выплата денежных премий осуществляется к праздничным датам при наличии средств в фонде.

4.4. Выдача путевок для лечения (частично оплаченных) осуществляется в соответствии со сроками лечения, указанными в путевках.

4.5. Выплата премий, связанных с юбилеем и выходом на пенсию, производится в соответствии с датой.

4.6. Премии начисляются членам профсоюзной организации по результатам их работы в организации, профкоме, в соответствии с личным вкладом каждого члена профсоюзной организации.

4.7. В случае неудовлетворительной работы члена профсоюзной организации по основному месту работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения им должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, действий, повлекших дискредитацию профсоюзного движения, имиджа профсоюзной организации, предложение о его премировании может быть отклонено.

5. Контроль за исполнением Положения

5.1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на председателя профсоюзного комитета, а также ревизионную комиссию профсоюзной организации.

5.2. За своевременное оформление необходимых документов, выплату премии, вручение ценных подарков и путевок на лечение/путешествие ответственность несет председатель профсоюзного комитета и/или член профсоюзного комитета, которому поручено курировать данную область деятельности.

5.3. Информация о расходовании средств профсоюзной организации на материальное поощрение ее членов включается в ежегодные отчеты профсоюзного комитета и

профсоюзной организации, а также размещается на сайте МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33».

5.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения членов профсоюзной организации — работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33».